

# 踏上新征程 建功新时代

## 团结动员全市广大职工为奋力打造 “万里长江、美在荆江”新画卷作出新贡献

(2019年2月28日)

官庆军

各位委员、同志们：

我受市总工会第五届常委会委托，向全委会报告工作，请予审议。

### 一、2018年的工会工作

2018年是荆州工运发展史上极为不平凡的一年，中国工会十七大、全省工会十三大、荆州工会五大相继胜利召开标志着工会组织和工会工作翻开新的篇章。一年来，全市广大职工深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作重要论述精神，贯彻落实习近平总书记视察湖北视察荆州重要讲话精神，感恩奋进、勇挑重担，踊跃投身改革发展稳定主战场，充分发挥了主力军作用，作出了重要贡献。一年来，全市各级工会认真贯彻落实市委、市政府各项决策部署，坚持服务大局、服务职工、服务基层，聚焦主责主业，凸显担当作为，着力推动全市工会工作干在实处、走在前列，为推动荆州高质量发展贡献工会力量。

(一) 注重思想引领，政治方向更加坚定。全市各级工会深入学习贯彻宣传习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神、习近平总书记重要讲话精神和中国工会十七大、省工会十三大精神，累计组建近 80 个职工宣讲团进企业、车间、班组宣讲 320 场次，参与职工约 28 万人次。举办“中国梦·劳动美——学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神”全市职工演讲比赛，265 个工会组织 320 名选手积极参与。系列宣讲、演讲等活动，让全市广大职工和工会组织树牢“四个意识”、坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，以实际行动推动党的意志和主张转化为广大职工砥砺奋进的生动实践。

(二) 注重素质提升，发展力量更加汇聚。组织“勇当主力军 建功大振兴”职工劳动竞赛，广泛开展工程建设竞赛、园区综合性劳动竞赛、脱贫攻坚竞赛等活动，全市 2000 多家企事业单位开展了 35 个工种（项目）的竞赛活动，参赛职工达 10 万人次。奥达纺织、松滋港区车阳河港口二期建设工程、三峡后续工程长江荆州段松滋河湾护岸工程、荆州高新区城南高新园等单位竞赛项目被选为省总工会开展湖北长江经济带发展劳动竞赛的示范项目。组织开展首届职工创业创新大赛，共 74 家单位参加比赛，评选出“十佳创业奖”和“十佳创新奖”。组织队伍分别参加省总工会创新成果大赛、全国第六届网络安全管理、全省砌筑工技能大赛等技能比武活动，取得较好成绩。

(三) 注重示范带动，先模作用更加彰显。大力开展先模人物选树工作。“五一”前，推荐评选出全国“五一”劳动奖章 1

人，省劳模 30 人、“五一”劳动奖章 1 人、“五一”劳动奖状 1 个，市劳模 100 人；1 个企业班组被授予全国工人先锋号称号、2 个企业班组被授予湖北省工人先锋号称号、4 人被省总工会评为“荆楚工匠”。大力弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。在市广播电台、日报社开辟《新时代劳动者》宣传专栏，大力宣传全市广大职工建功立业、扶贫攻坚、创新发展实践，重点报道 20 位有代表性的先进模范人物事迹。推动劳模创新创造。以劳模、工匠能手为核心，组建企业创新团队，推动职工（劳模）创新工作室建设，命名省级示范性职工（劳模）创新工作室 1 个、省级职工（劳模）创新工作室 4 个；新建市、县两级职工（劳模）创新工作室 100 家，全市总数达 270 家。

（四）注重权益维护，劳动关系更加和谐。扎实做好维权机制建设，开展工资集体协商“双要约”集中行动，全市新增开展工资集体协商企业（行业）86 家；推行“职工议事”制度，深化职代会“三项制度”建设，开设“职工代表点单式课堂”，加强职工代表远程教育培训，提升职工代表参政议事能力；开展“安康杯”竞赛活动，推进“六型”班组建设，全市各级工会培训班组长 250 人，全市规上企业劳动安全卫生专项集体合同签订率达 92% 以上。推进工会普法工作。深入开展“法律六进”、“尊法守法 携手筑梦”法律宣传、“流动式法律服务课堂”活动 35 场，发放法律法规宣传册 15000 多份，提供公益法律服务 600 多人次。加强劳动关系调解。市县两级职工服务中心接待职工信访共 464 起（件）1062 人次，及时协调处理矛盾纠纷，有效促

进社会和谐稳定。

(五) 注重共建共享，服务实效更加明显。加大职工帮扶工作力度。市县两级工会筹措送温暖资金 1000 多万元，走访慰问困难劳模，困难职工、农民工 10000 人次以上；筹资 200 多万元，慰问高温一线职工近 40000 人次；筹集助学金约 300 万元，资助 1000 多名困难职工家庭子女上学；开展女职工关爱行动，为困难女职工进行免费“两癌”筛查、购买安康保险；开展农民工关爱行动，参与农民工工资支付专项检查，依法为农民工清欠劳动报酬；发放工会会员小额担保贷款 6350 万元。加大职工普惠服务工作。稳步推进荆州工人文化宫改造升级，建设 30 家户外职工爱心驿站、8 家“爱心母婴室”、30 家“职工书屋”，利用活动阵地组织开展“书香汇缘”青年交友、市直职工写作大赛、庆“五一”全市职工太极拳（剑）大赛、单身职工相亲交友会等职工服务活动 100 多场次。加强农村精准扶贫工作。加大结对帮扶点柳湖村扶贫工作，筹资 4 万元走访慰问贫困户及困难户 112 人次，争取项目资金近 200 万元，新增装机 90 千瓦电排机组、新建村级办公活动场所；发挥工会职能，为全市农村贫困人口提供就业、维权服务 260 人次。推进城镇困难职工解困脱困。积极发挥牵头部门职责，推动市直相关部门出台具体帮扶措施，全年按期完成 50% 城市困难职工解困脱困工作任务。

(六) 注重扩面提质，基层基础更加夯实。在全省率先出台《荆州市推进乡镇（街道）、开发区（工业园区）工会改革的实施意见》，召开乡镇（街道）、开发区（工业园区）工会建

设现场推进会，新成立 8 个乡镇、开发区总工会。工会组建工作取得新成绩。全市律师事务所、会计师事务所工会组织实现全覆盖，推动 14 家民营医院和 17 家民办学校组建工会组织，“八大员”入会取得新突破。成立荆州市保洁行业工会联合会，10000 多名家政服务员和护理护工员加入工会组织；全市 12 家保安公司全部成立工会组织，涵盖保安员 5100 人；依托九鼎房产等重点单位建立工会组织，吸纳 400 名房产中介员入会；帮助指导物流龙头企业湖北龙帝良运运输有限公司成立工会，吸纳覆盖货车司机 180 人加入工会组织。按照“六有”标准指导基层工会规范化建设，评选命名基层工会建设示范单位 40 家、达标单位 30 家。

（七）注重改革创新，“两项改革”更加有效。深化工会改革工作。成功召开荆州市工会第五次代表大会，选举产生新一届市总工会领导班子，制定未来五年工作目标任务；指导县市区总工会利用换届契机，提高先模人物和一线职工在工会领导机构中的比例；紧盯工会工作短板，实施 12 个专项改革配套方案，优化工会工作模式、运行机制和活动方式，建立健全工会主要领导抓基层建设述职报告制度，探索出台《荆州市非公有制企业兼职工会主席工作津贴实施办法（试行）》，增强基层工会活力。突出职工需求导向。着力构建“互联网+”职工服务体系，把信息、服务、维权、建会等工作拓展到网上，扩大工会工作影响力。深入推进产业工人队伍建设改革，发挥牵头部门职责，推动市委市政府出台实施方案，市直相关部门出台配套政策文件，建

立产业工人技能形成体系，改革已初见成效。

（八）注重党的建设，全面从严治党更加深入。始终把党的政治建设摆在首位、作为统领，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“争做三个表率 争创模范机关”活动，主动接受市委巡察，扎实开展巡查整改，深入推进形式主义、官僚主义集中整治活动和市直机关党建专项整治活动。切实履行主体责任，专题研究并扎实开展党风廉政建设工作、意识形态领域工作和统战工作，主体责任全面落实，党组的坚强堡垒作用进一步发挥。稳步推进工会经费委托税务代收和财政划拨，形成立体经审监督体系，进一步织密制度笼子，筑牢防控堤坝。有序推进机关干部下基层、工会干部大培训等活动，引导全市工会干部转变作风、接地气，当好职工“娘家人”。

一年来，各项工作齐头并进、协同发展。全市工会组织防范排查化解重大风险、服务“三大攻坚战”、参与扫黑除恶等工作力度不断加强。工会经费收入稳步增长，工会资产事业管理取得新突破。工会调查研究、信息统计、档案机要、统战、计生卫生、老干、精准扶贫等工作取得新进展。

在总结成绩的同时，也要清醒地看到存在的问题和不足：主要是学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想上还有差距，理论武装还需进一步强化；围绕中心服务大局的载体还需进一步改革创新；职工维权服务措施手段上还需要进一步丰富；工会组建和工作覆盖还有盲区和空白点，基层基础工作还需进一步加强；工会干部的作风和能力建设还存在短板和弱项，抓重点工

作、难点工作的本领还需进一步增强等等。对此，要高度重视，下大力气加以解决。

## 二、2019 年全市工会工作的主要任务

2019 年，是新中国成立 70 周年，是决胜全面建成小康社会实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是贯彻落实中国工会十七大、省工会十三大、市工会五大精神的开局之年。2019 年全市工会工作的总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神为引领，以习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述精神为遵循，坚决贯彻市委和省总工会的决策部署，全面落实中国工会十七大、省工会十三大和荆州工会五大的工作安排，紧扣思想引领的总方向、紧扣市委决策的总基调、紧扣维权服务的总抓手、紧扣深化改革的总趋势、紧扣党的建设的总要求，攻坚克难、改革创新，团结动员全市广大职工为奋力打造“万里长江、美在荆江”新画卷作出新贡献。

### （一）强化理论武装，在坚守正确政治方向上下功夫。

旗帜鲜明讲政治。工会工作是党的政治工作，工会干部是党的政工干部，旗帜鲜明讲政治是第一位要求。工会组织要始终树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”，发扬自觉接受党的领导的优良传统，自觉服从服务于党和国家工作大局，自觉同党的基本理论、基本路线、基本方略对标对表，自觉把工会工作放到大局中谋划、在大局下行动，坚定不移走中国特色社会主义工会发展道路，始终沿着习近平总书记指引的方向奋勇前进。

**学懂弄通新思想。**始终把学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想作为管根本、保方向的基础工作、灵魂工程，坚持原原本本学、全面系统学、联系实际学、带着问题学，切实增强对新思想的政治认同、思想认同、理论认同和情感认同。深入学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述、视察湖北视察荆州重要讲话精神，把自觉接受中国共产党的领导作为工会的生命线，自觉把新思想内化于心、外化于行，不断在学懂弄通做实上下功夫，更好地履行工会组织的使命和担当。

**知行合一重实践。**自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作，不折不扣把全总、省总和市委市政府各项决策部署落地落实，想方设法把党的意志和主张落实到职工群众中去，真正把坚决做到“两个维护”落实在行动中、体现在工作中，真正把学习成果转化为忠诚党的事业、竭诚服务职工的思想自觉和生动实践。切实把推动转型赶超、加快复兴、奋力打造“万里长江、美在荆江”新画卷总目标和“打好三大攻坚战”、“扫黑除恶”、促进民营经济发展等重大部署落实到工作全过程、各方面。

## **（二）强化思想政治引领，在担当政治责任上下功夫。**

**唱响时代主旋律。**加强职工思想政治引领，充分发挥各级工会“大学校”作用，把“大学习”课堂搬进工厂车间、生产一线，深入宣讲习近平新时代中国特色社会主义思想，广泛宣传习近平总书记和党中央对工人阶级的深厚感情和殷切期望。开办职工素质提升大讲堂，采取专家辅导学、视频远程学、个人在线学



等多种方式，推广应用“学习强国”平台和湖北职工“掌中学”APP，引导全市广大职工学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的系列重要论述、中国工会十七大精神、省工会十三大精神，荆州工会五大精神。

**弘扬职工正能量。**集中开展宣传活动，广泛开展“中国梦·劳动美——与共和国同成长、与时代齐奋进”主题宣传教育活动，加强社会主义核心价值观和职业道德宣传教育。“五一”前后，在市级媒体集中投放劳模工匠系列公益宣传短片和事迹连载，弘扬劳模精神、劳动精神和工匠精神。组建劳模宣讲团、劳模特色跑团，种植劳模林等，为全市“五城同创”工作争光添彩；开展形式多样的职工（劳模）志愿服务，倡导社会公益，弘扬志愿精神，提升文明程度。开展“最美农民工”选树活动，营造关爱农民工的社会导向。举办庆祝“五一”、建国70周年等系列群众性精神文明活动，不断提升职工思想政治工作的针对性、实效性。

**建强宣传主阵地。**掌握意识形态工作的主动权，建好管好工会宣传舆论阵地，有效运用新媒体手段，提高工会网络舆情引导的针对性和有效性。举办第八届职工读书节，开展10家市级示范“职工书屋”创建工作，大力加强先进职工文化阵地建设。加快工会传统媒体与新媒体融合发展，找准工作的切入点、职工群众的关注点，精心策划宣传热点，传播党的政策、发出工会声音、讲好职工故事、弘扬真善美，把包括新生代职工在内的广大职工吸引到工会中来，凝聚在党的周围。

### （三）强化建功立业，在凝聚智慧力量上下功夫。

**推进民营经济健康发展。**牢牢把握习近平总书记在民营企业座谈会上的重要讲话精神实质和深刻内涵，贯彻落实市直机关深化作风建设优化营商环境大会上的决策部署，制定《全市工会服务民营经济发展十项措施》。在落实强化教育引领、汇聚企业发展力量，激发劳动热情、提高企业生产效能，推进技术创新、提升企业竞争能力，培育劳模工匠、推动企业经营发展，加大职介职培、助力解决用工难题，实施小额贷款、助力化解融资难题，健全协调机制、构建和谐劳动关系，加强劳动保护、提高安全生产水平，尽力帮扶服务、保障职工安心工作，扶持工会建设、促进企业健康发展等十项措施中，内部挖潜、重心下沉，主动服务好全市民营经济发展。

**推进劳动和技能竞赛。**紧紧围绕市委市政府战略布局，以服务民营经济为主攻方向，广泛深入开展“勇当主力军 建功大振兴”主题劳动和技能竞赛，组织动员广大职工为坚决打赢三大攻坚战建功立业。不断扩大非公企业劳动和技能竞赛覆盖率，职工参与率达到90%以上。组织开展全市第九届职工职业技能大赛，组织同类型（工种）的工业园进行职工职业技能对抗赛，促进职工技能等级晋升、职业成长，提升企业生产力融合。

**推进产业工人队伍建设。**履行牵头责任，协调各方力量，进一步加强和改进产业工人思想政治工作，推动落实国务院《关于提高技术工人待遇的实施意见》，在产业工人培养、评价、使用、激励、保障等方面的政策措施落实落地，切实提高产业工人的政

治待遇、经济待遇和社会待遇。推进产业工人培训基地建设，构建职工技能培训立体网络，不断加大对农民工技能培训力度，推动农民工向高素质产业工人队伍转型升级。

**推进职工创新创造。**开展“五一劳动奖”和“当代郢匠”评选表彰活动，在全市表彰50个“五一劳动奖状”、100名“五一劳动奖章”、50个“工人先锋号”和10名首届“当代郢匠”。继续推进职工（劳模）创新工作室创建，新建100个职工（劳模）创新工作室。组织开展第二届“工友杯”职工创新创业大赛，动员广大职工积极投身合理化建议、技术革新、发明创造等活动，在助推职工创新创业、带动更多就业方面实现新突破。

#### （四）强化基本职责，在共创美好生活上下功夫。

**加大重大风险防范化解力度。**开展大风险大排查大化解，全面梳理当前经济下行压力、企业转型升级等因素引发的下岗转岗失业风险、农民工欠薪事件、劳动合同纠纷带来矛盾激发风险，重点关注下岗职工、贫困群众、城市困难职工、农民工等特殊群体，集中一段时间分层分级开展一次全面摸底排查，深入分析研判形势，健全应急处置预案，切实做到防患于未然。坚决维护劳动关系领域政治安全，协同相关方面妥善处置职工群体性事件，把“五个坚决”不折不扣落到实处。大力促进劳动关系和谐，积极参与创新社会治理，探索购买服务项目、加强日常合作等方式，积极引导社会组织参与职工服务工作。

**加大职工服务力度。**继续唱响职工服务“四季歌”，深入打造春送岗位、夏送清凉、秋送助学、冬送温暖的四季帮扶品牌。

继续推进就业创业、工会小额贷款工作，培育创业典型。举办金蓝领、家政（月嫂）、电商等形式多样的培训班，为下岗失业职工提高就业技能。开展农民工维权月活动，在工会就业创业、技能提升、困难救助等实项目上向农民工倾斜，特别加大青年农民工的就业服务、人文关怀和心理疏导，帮助其自我管理，自我调节。加强职工服务阵地建设，加快实施荆州工人文化宫改造升级工程，建成 61 家户外职工爱心驿站，新建 15 家爱心母婴室和 8 家职工子女托管中心。

**加大维权工作力度。**围绕集体协商固基提质三年行动目标，继续开展工资集体协商“双要约”行动，深化拓展工资集体协商和集体合同工作，不断扩大工资集体协商覆盖面。以规范职代会“三项制度”为抓手，推进非公有制企业职工议事制度深入开展，抓好公司制企业职工董事、职工监事制度的落实；以示范化达标单位评选为载体，培训选树企业厂务公开民主管理典型。继续开展“安康杯”竞赛，发布一批群众性安全隐患排查整改典型案例，不断提高广大职工的获得感、幸福感和安全感。加强普法宣传。深入推进“工会法律服务进千企”活动，完善工会法律服务律师团运行机制，组织好“尊法守法·携手筑梦”法律宣传。充分发挥 12351 职工服务热线、职工服务中心信访接待室作用，继续坚持主席、部长、律师接待日制度，为职工答疑解惑、排忧解难，把各类矛盾隐患消除在萌芽之中，维护职工队伍和谐稳定。

**加大解困工作力度。**发挥好牵头部门职责，加强与政府部

门的沟通协调，建立健全工会帮扶与职能部门帮扶的对接机制，分类帮扶、精准施策，推动就业创业、社会政策、医疗帮扶、助学机制、住房保障、兜底保障等政策帮扶措施落实。继续开展大数据核查比对，对建档立卡困难职工实行动态管理。根据市政府实施方案的要求，力争2019年完成不低于90%的建档立卡城镇困难职工解困脱困任务。帮助精准扶贫点监利县福田寺镇柳湖村（新建村）继续厚植增收项目，做大做强稻虾共作，主导产业发展；进一步夯实工作基础，准确落实监利县精准扶贫的教育资助、免费医保、大病救助、五保低保、危房改造、兴农贷等政策，实现惠民政策措施不漏户、不漏人。加强行业扶贫工作，充分发挥工会组织优势，用好用足工会资源，为建档立卡贫困人口提供各类服务。

#### （五）强化改革创新，在夯实基层基础上下功夫。

深化工会改革工作。巩固深化工会改革成果，努力使更多的实践经验上升为制度成果，把工作重心转移到改革改进管理模式、运行机制、工作方式方法上来；把工作力量汇聚到加强源头参与、推动政策配套、总结推广经验上来，构建联系广泛、服务职工的基层工会工作体系。加强产业工会、机关（事业单位）工会建设，丰富文体活动，从生活上关心干部，促进身心健康。在工作力量、经费使用进一步向基层倾斜，加强社会化工会工作者队伍建设，完善选聘、使用、考核、退出机制，做好政治教育、业务培训、监督管理等工作。加大专项扶持、以奖代补力度，激发基层工作活力。推动全市工会基层工作创新“智库”

建设，大力开展“一会一品”评选活动，鼓励支持各地积极探索、大胆尝试，总结推广创新举措和鲜活经验。

**深化基层工会建设。**全面完成乡镇（街道）、开发区（工业园区）改革任务，推动符合条件的地方，通过多种形式全部建立工会组织，理顺工作机制，纳入规范管理。深入开展基层建会扩面提质行动，以“强补增”集中行动为抓手，持续推进“两新”组织建会，探索新经济、新模式、新业态中组建工会新方式。2019年作为货车司机、快递员等“八大员”重点群体入会工作推进年，最大限度地把包括农民工在内的广大职工吸引到工会组织中来。加强会员实名制管理，规范会员关系转接，实行“一次入会、动态接转”。落实基层工会“六有”标准，大力加强基层工会规范化建设，组织开展非公有制企业工会工作先进单位创建活动，选树工作标杆。

**深化网上工会建设。**顺应互联网技术迅猛发展大势，主动融入“智慧湖北”建设，对接省总网络建设要求，进一步加强数据库、新媒体矩阵、网上办公平台、网络安全等建设，构建线上受理、线下办理、一键通达的全方位、全时段服务体系。充分利用荆楚云平台信息资源，进一步完善职工服务平台普惠项目建设，抓紧配好“三大员”（数据报送员、系统维护员、工会宣传员）队伍建设，为工会运用“互联网+”提供智力支持。走好网上群众路线，推行“网上工会”工作模式，深入推进职工服务中心体系标准化、一体化和“窗口化”建设。推动工作网、联系网、服务网“三网”深度融合，不断拓展网上服务功能，

丰富服务项目，为广大职工推送精准化、便捷化工会服务，真正打通联系服务职工的“最后一公里”。

#### （六）强化自身建设，在从严治党管会上下功夫。

**突出政治建设。**认真贯彻落实《关于市直机关坚持以党的政治建设为统领争做“三个表率”争创模范机关的意见》，以党的政治建设为统领，全面加强市总机关党的建设。认真贯彻落实《中国共产党支部工作条例》，推进“两学一做”学习教育常态化制度化，扎实开展“争做三个表率 争创模范机关”活动和“不忘初心、牢记使命”主题教育，把工会系统各级党组织建设成为坚守正确政治方向的坚强战斗堡垒。

**突出干部队伍建设。**加强工会干部协管工作，落实县市区工会主席抓基层工会述职制度。加大工会干部教育培训工作力度，组建工会干部培训讲师团，分层级对全市规上企业工会主席轮训一遍。着力提高各级工会干部的学习能力、维权能力、帮扶能力、创新能力，建设一支政治坚定、作风优良的高素质专业化工会干部队伍。

**突出作风建设。**持续深化作风建设，把群众路线作为工会工作的生命线和根本工作路线，深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，坚决破除形式主义、官僚主义的老问题和新表现，大兴调查研究之风，扑下身子、沉到一线，大抓基层，听真话、摸实情、找对策。开展大学习、大调研活动，组织“四联三晒”主题活动，健全完善联系服务职工的长效机制，提高服务职工的能力和水平。

突出党风廉政建设。严格履行全面从严治党的主体责任，落实“一岗双责”，深化对《宪法》、《监察法》、《纪律处分条例》以及党章党规党纪的常态化学习，不断筑牢工会党员干部思想堤坝。自觉接受和大力支持派驻纪检监察组监督执纪问责，持续强化工会系统党风廉政建设和反腐败工作。着力扎紧织密制度笼子，修编《荆州市总工会内部管理制度汇编》。完善工会内审、国家审计、社会审计、会员监督相结合的立体经审监督体系，加强对工会经费、工会资产等重点领域、关键环节的监督管理，依法管好用好工人文化宫等阵地和资产，严防使用管理上出现漏洞。开展帮扶和送温暖资金管理使用情况审计，确保帮扶和送温暖资金规范安全。

在抓好重点工作的同时，统筹做好各项工作。切实加强工会经费税务代收和财政划拨工作以及机关管理、精神文明建设、平安法治创建、档案、保密、计生、信息统计、统战宗教、“五城同创”、扫黑除恶等工作，营造良好政治生态，争创一流机关。

今年，全市工会要在全面推进各项工作的基础上，着力抓好十件大事：一是在全市深入开展学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神的宣传活动；二是组织开展2019年度“五一”劳动奖和“当代郢匠”评选颁奖活动；三是制定《全市工会服务民营经济发展十项措施》，并抓好落实；四是深化工会改革和产业工人队伍改革工作；五是抓好城镇困难职工解困脱困工作；六是在全市工会深入开展基层建会入会集中行动和集体协商固基提质三年行动；七是深入开展重大风险大排查



大化解工作；八是开展纪念庆祝新中国成立 70 周年系列活动；九是加快实施荆州工人文化宫改造升级工程；十是深入开展“争做三个表率 争创模范机关”活动。

各位委员、同志们，人勤春来早，实干正当时。新时代是奋斗者的时代，幸福都是奋斗出来的。让我们紧密团结在以习近平总书记为核心的党中央周围，在市委和省总工会的坚强领导下，进一步振奋精神、改革创新、真抓实干，团结动员全市广大职工发扬主人翁精神、发挥主力军作用，为奋力打造“万里长江、美在荆江”新画卷作出新贡献，以优异成绩向新中国成立 70 周年献礼！